

## **Acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 17 de decembro de 2018, polo que se aproban as Normas reguladoras do réxime retributivo na situación de incapacidade temporal do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia**

Na disposición quincuaxésimo cuarta da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado, establécese que a Administración pública poderá determinar, logo de negociación colectiva, as retribucións que percibirá o persoal ao seu servizo en situación de incapacidade temporal e as regras do complemento retributivo, que pode chegar ata un máximo do 100 % das súas retribucións, básicas e complementarias, correspondentes ás súas retribucións do mes de inicio da incapacidade temporal.

A Mesa da Cámara, en sesión do 17 de decembro de 2018 e de conformidade co disposto no artigo 70 do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, aprobou o acordo da Mesa de negociación da Administración do Parlamento de Galicia do 27 de novembro e 14 de decembro de 2018 relativo, precisamente, á prestación por incapacidade temporal.

Ao abeiro do disposto nos artigos 3.2.a) e 17 do Regulamento de organización e funcionamento da Administración do Parlamento de Galicia (DOG núm. 87, do 7 de maio de 2018), a Mesa dispón:

### *Artigo 1. Persoal incluído no réxime xeral da Seguridade Social*

O complemento retributivo de todo o persoal, funcionario ou laboral, ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia incluído no réxime xeral da Seguridade Social, dende o primeiro día en situación de incapacidade temporal, sumado á prestación do réxime xeral da Seguridade Social, alcanzará o cen por cento das súas retribucións ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal. Isto sen prexuízo de ter en conta as variacións establecidas por lei en cada exercicio ou derivadas, de ser o caso, de mudar o posto ou do cumprimento de trienios.

### *Artigo 2. Persoal incluído no réxime de mutualismo administrativo*

Para todo o persoal funcionario ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia incluído no réxime de mutualismo administrativo e en situación de incapacidade temporal, as retribucións a percibir durante o período que non comprenda a aplicación do subsidio por incapacidade temporal previsto no devandito réxime serán do cen por cento das básicas e complementarias correspondentes ás súas retribucións ordinarias do mes de inicio da incapacidade temporal. Observarase o previsto na súa actual normativa reguladora para o período de tempo en que xa se aplique o subsidio por incapacidade temporal previsto no réxime de mutualismo administrativo. Isto sen prexuízo de ter en conta as variacións establecidas por lei en cada exercicio ou derivadas, de ser o caso, de mudar o posto ou do cumprimento de trienios.

### *Artigo 3. Xustificación das inasistencias*

1. Nas inasistencias por enfermidade de duración non superior a tres días abondará nun primeiro momento a comunicación inmediata á xefatura da unidade administrativa tan pronto como sexa posible e con anterioridade ao inicio da súa xornada, salvo causa

xustificada que o impedisese. Esta comunicación será obrigatoria e deberá facerse ou telefonicamente ou por correo electrónico.

Tal comunicación é independente da posterior xustificación, polo que cada persoa responsable da unidade correspondente deberá requirir do persoal dependente dela, unha vez reincorporado ao seu posto de traballo, a xustificación médica documental oportuna desa enfermidade, polo que non será válida para estes efectos a simple declaración documental da persoa afectada.

2. Considéranse, polo tanto, inasistencias ao traballo susceptibles de dedución de retribucións as ausencias por enfermidade inferior a tres días que non estean debidamente xustificadas mediante a presentación de xustificante documental expedido indistintamente polo facultativo correspondente do servizo público de saúde ou da mutua.

Disposición adicional única. *Grupo de traballo para a análise do absentismo laboral*

Un grupo de traballo paritario con representantes da Administración da Cámara e das organizacións sindicais levará a cabo unha análise do absentismo que anualmente se produza na Administración parlamentaria.

Disposición derradeira primeira. *Acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 17 de decembro de 2012, referido á prestación económica da situación de incapacidade temporal do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia*

Queda sen efecto, como acto administrativo, o acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 17 de decembro de 2012, referido á prestación económica da situación de incapacidade temporal do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia (BOPG núm. 22, do 27 de decembro de 2012).

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Estas normas entrarán en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

Santiago de Compostela, 18 de decembro de 2018

Diego Calvo Pouso  
Vicepresidente 1º