

### **3. Administración do Parlamento de Galicia**

#### **3.1. Organización e normas de funcionamento da Administración do Parlamento de Galicia**

##### **3.1.1. Normas e acordos**

#### **Acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 5 de xullo de 2016, polo que se aproban as Normas que amplían os dereitos do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia en materia de licenzas e permisos**

A disposición derradeira primeira do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia faculta a Mesa da Cámara para ditar cantas disposicións considere necesarias para o desenvolvemento deste estatuto de persoal e adoptar acordos que poidan ampliar os dereitos das empregadas e dos empregados públicos do Parlamento de Galicia.

A normativa autonómica e estatal en materia de función pública ampliou os dereitos do persoal empregado público en determinados permisos e licenzas, ampliacións que se considera que procede estender ao persoal ao servizo da Administración da Cámara.

O 14 de abril de 2016 constituíse a Mesa de Negociación da Administración do Parlamento de Galicia, na que foi obxecto de negociación, entre outros asuntos, a ampliación dos dereitos do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia en materia de licenzas e permisos en relación cos previstos no Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia.

Consecuentemente, ao abeiro do disposto no artigo 3.2.c) do Regulamento de organización e funcionamento da Administración do Parlamento de Galicia, a Mesa da Cámara, na reunión do 5 de xullo de 2016, dispón:

#### CAPÍTULO

#### **Permisos**

##### *Artigo 1. Ampliación do permiso por parto*

1. O permiso por parto, adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente, de menores de ata seis anos, establecido no artigo 59.3 do Estatuto do persoal do Parlamento, terá unha duración de dezoito semanas.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:

- a) Discapacidade do fillo, dúas semanas máis.
  - b) Partos múltiples, dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo.
-

c) Partos prematuros e aqueles nos cales, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas adicionais.

#### *Artigo 2. Ampliación do permiso por lactación*

1. A duración do permiso por lactación regulado no artigo 59.1.e) do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, nos supostos de parto, adopción ou acollemento múltiple, incrementarase en proporción ao número de fillos.

O tempo correspondente a este permiso pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas e facerse uso del en calquera momento despois do remate do período de duración do permiso por parto, adopción ou acollemento.

2. Cando se goce o permiso acumulándoo total ou parcialmente en xornadas completas, a súa duración será dun total de 150 horas, que deberán gozarse en ambos os casos ata que a/o filla/o acade os doce meses ou, no caso de adopción ou acollemento, antes de que transcorra un ano desde a efectividade da resolución xudicial ou administrativa de adopción ou acollemento, sempre que no momento desa efectividade o menor non teña feitos os doce meses.

No caso de acumulación total do tempo correspondente a este permiso, gozarase a totalidade do tempo concedido en xornadas completas, que poderán ser consecutivas ou non.

No caso de acumulación parcial do tempo correspondente a este permiso, gozarase combinando a concesión de xornadas completas coa ausencia dunha hora diaria, a cal se pode dividir en dúas fraccións de media hora, ata acadar o total do tempo concedido.

#### *Artigo 3. Ampliación do permiso para efectuar revisións médicas*

O permiso para realizar revisións médicas establecido no artigo 59.1.l) do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia esténdese á realización de tratamentos ou intervencións médicas.

#### *Artigo 4. Ampliación do permiso de paternidade*

O permiso de paternidade establecido no artigo 59.4 do Estatuto do persoal do Parlamento de Galicia terá unha duración de vinte e nove días naturais.

#### *Artigo 5. Permiso retribuído para as traballadoras en estado de xestación*

1. As traballadoras en estado de xestación terán dereito a un permiso retribuído, a partir do día primeiro da semana 37 de embarazo, ata a data do parto.

2. No suposto de xestación múltiple, este permiso poderá iniciarse o primeiro día da semana 35 de embarazo, ata a data do parto.

---

*Artigo 6. Permiso para acompañar o cónxuxe ou parella de feito a exames prenatais e técnicas de preparación ao parto*

O persoal funcionario ten dereito aos permisos necesarios para acompañar o cónxuxe ou a parella de feito á realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto.

*Artigo 7. Permiso por nacemento de fillas/os prematuras/os ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto*

1. Nos casos de nacemento de fillas/os prematuras/os ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, o persoal ten dereito a ausentarse do posto de traballo durante un máximo de dúas horas diarias mentres dure o período de hospitalización, coa percepción íntegra das súas retribucións.

2. Así mesmo, nestes mesmos casos o persoal ten dereito a unha redución por horas completas da súa xornada de traballo diaria de ata un máximo de dúas horas, coa diminución proporcional das súas retribucións.

3. Mentres a/o filla/o prematura/o permaneza no centro hospitalario, poderá facerse uso acumulado dos dereitos previstos nos parágrafos 1 e 2, coas repercusións retributivas que en cada caso se indica. A redución de xornada con dedución retributiva prevista no parágrafo 2 procederá tamén a partir da alta hospitalaria, mentres a/o filla/o prematura/o precise cuidados, polo tempo que determine o informe médico.

4. No suposto de que ambos os dous proxenitores presten servizos na Administración parlamentaria, poderá limitarse o exercicio simultáneo.

*Artigo 8. Permiso por accidente ou enfermidade moi graves e graves.*

1. Nos casos de accidente ou enfermidade moi graves, ou enfermidades graves das comprendidas no anexo do Real decreto 1148/2011, do 29 de xullo, para a aplicación e o desenvolvemento do sistema de seguridade social da prestación económica do coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave ou na norma que o substitúa, do cónxuxe ou parella de feito ou dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade, o persoal ao servizo do Parlamento de Galicia ten dereito a un permiso retribuído para atender ao coidado desas persoas cunha duración máxima de trinta días naturais.

2. Este permiso concederáse tamén en supostos en que o accidente ou a enfermidade non teña a consideración de moi grave ou grave, pero requira coidado directo, continuo e permanente do cónxuxe ou parella de feito ou familiar de primeiro grao, acreditado polo informe do Servizo Público de Saúde ou entidade sanitaria concertada correspondente.

3. Cada accidente ou enfermidade xera o dereito a un único permiso, que, dentro da duración máxima de trinta días naturais, se pode empregar de forma separada ou acumulada. Este permiso require un informe médico que determine que o accidente ou enfermidade é moi grave ou grave e a necesidade de cuidados para atender a persoa enferma.

---

### Artigo 9. *Permisos vinculados coa conciliación da vida familiar e laboral*

Concederáse permiso polo tempo necesario para:

a) A asistencia do pai, nai, titor ou titora ás titorías convocadas polo centro escolar a que asisten os seus fillos/as ou menores ao seu cargo.

b) A asistencia do pai, nai, titor ou titora con fillos/as con discapacidade a reunións de coordinación do seu centro de educación especial onde reciba tratamento ou para acompañalo se ten que recibir apoio adicional no ámbito sanitario.

## CAPÍTULO II

### Licenzas

#### Artigo 10. *Licenza por unión de feito*

A licenza por matrimonio regulado no artigo 58. 1 do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia aplicarase nos mesmos termos ás unións de feito.

#### Artigo 11. *Licenza para supostos de hospitalización*

O persoal terá dereito a unha licenza sen retribución de ata un mes de duración no caso de hospitalización por accidente ou enfermidade grave ou que implique repouso domiciliario do ou da cónxuxe, da parella de feito ou de parentes que convivan, ou se acredite suficientemente que están a cargo do traballador ou a traballadora.

#### Artigo 12. *Licenzas para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria*

1. Pódense conceder licenzas ao persoal funcionario para a participación en proxectos ou programas de cooperación para o desenvolvemento e de acción humanitaria por un período non superior a seis meses, nos casos en que non proceda o outorgamento da comisión de servizos prevista no artigo 32.b) do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia ou o pase a situación de servizos especiais de acordo co disposto no artigo 45.1. dese estatuto.

2. Estas licenzas poderán ter carácter retribuído cando, debido ás circunstancias concorrentes, a Mesa do Parlamento de Galicia así o acorde.

3. A concesión das licenzas reguladas neste artigo está subordinada, en todo caso, ás necesidades do servizo.

---

### CAPÍTULO III

#### **Excedencias**

##### *Artigo 13. Excedencia por razón de violencia sobre o persoal funcionario*

Amplíase o período durante o cal o persoal funcionario que estea en situación de excedencia por violencia terá dereito a percibir as retribucións íntegras e, de ser o caso, as prestacións familiares por fillo a cargo establecido no artigo 48.5, parágrafo terceiro, do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, a tres meses.

### CAPÍTULO IV

#### **Xornada laboral**

##### *Artigo 14. Redución de xornada para atención a fillos que padezan cancro ou calquera enfermidade grave*

1. O persoal terá dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións, para atender ao coidado do fillo/a menor de idade, menor en acollemento preadoptivo, permanente ou simple, ou fillo/a maior de idade minusválido físico, psíquico ou sensorial que non poida valerse por si mesmo e non desempeñe actividade remunerada, que padeza cancro (tumores malignos, melanomas e carcinomas) ou calquera outra enfermidade grave que implique un ingreso hospitalario de longa duración ou hospitalización a domicilio das mesmas características, e requira a necesidade do seu coidado directo, continuo e permanente acreditado polo informe do Servizo Público de Saúde ou órgano administrativo sanitario da Comunidade Autónoma ou, de ser o caso, da entidade sanitaria concertada correspondente. Concederase unha redución por horas completas de polo menos a metade da duración da xornada de traballo diaria, como máximo ata que o menor faga os dezoito anos, sempre que ambos os dous proxenitores, adoptantes ou acolletores de carácter preadoptivo, permanente ou simple, traballen.

2. En virtude das circunstancias concorrentes no caso, mediante resolución do oficial maior a redución de xornada poderá acumularse por xornadas completas.

3. No suposto de que ambos os dous proxenitores presten servizos na Administración parlamentaria, poderá limitarse o exercicio simultáneo.

##### *Artigo 15. Adaptación progresiva da xornada laboral para tratamentos oncolóxicos*

1. O persoal funcionario e o persoal laboral que se reincorporen ao servizo efectivo ao finalizaren un tratamento de radioterapia ou quimioterapia poderán solicitar unha adaptación progresiva da súa xornada de traballo ordinaria.

2. A Administración poderá conceder esta adaptación cando esta coaduxve á plena recuperación funcional da persoa ou evite situacións de especial dificultade ou penosidade no desempeño do seu traballo. Esta adaptación poderá estenderse ata un mes desde a alta médica e poderá afectar

ata un 25 % da duración da xornada diaria, preferentemente na parte flexible desta, que se considerará como tempo de traballo efectivo.

3. A solicitude irá acompañada da documentación que achegue o interesado para acreditar a existencia desta situación, e a Administración deberá resolver sobre ela nun prazo de tres días, sen prexuízo de que, para comprobar a procedencia desta adaptación, a Administración poderá solicitar os informes do Servizo de Prevención de Riscos Laborais ou de calquera outro órgano que considere oportuno sobre o tratamento recibido ou as actividades de rehabilitación que lle fosen prescritas.

4. O prazo a que se refire o parágrafo anterior poderá ampliarse nun mes máis cando o persoal xustifique a persistencia no seu estado de saúde das circunstancias derivadas do tratamento de radioterapia ou quimioterapia.

*Disposición adicional única. Días hábiles nos permisos por falecemento, accidente grave, enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica dun familiar en primeiro e segundo grao, así como na mesma ou distinta localidade para o seu cómputo*

1. Para os efectos do gozo dos permisos correspondentes ás circunstancias sinaladas no artigo 59.1.a) e b) do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, considéranse inhábiles os sábados, domingos e festivos.

2. No caso de intervención cirúrxica sen hospitalización que requira repouso domiciliario, será a localidade en que se realice o repouso domiciliario a que se debe tomar como referencia con respecto ao termo municipal da residencia da persoa funcionaria. Neste caso, se os días de repouso domiciliario son inferiores ao tempo máximo deste permiso, este quedará limitado aos días do repouso domiciliario.

*Disposición derradeira única. Entrada en vigor*

Estas normas entrarán en vigor o día da súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

Santiago de Compostela, 7 de xullo de 2016

Marta Rodríguez Arias

Vicepresidenta 1ª